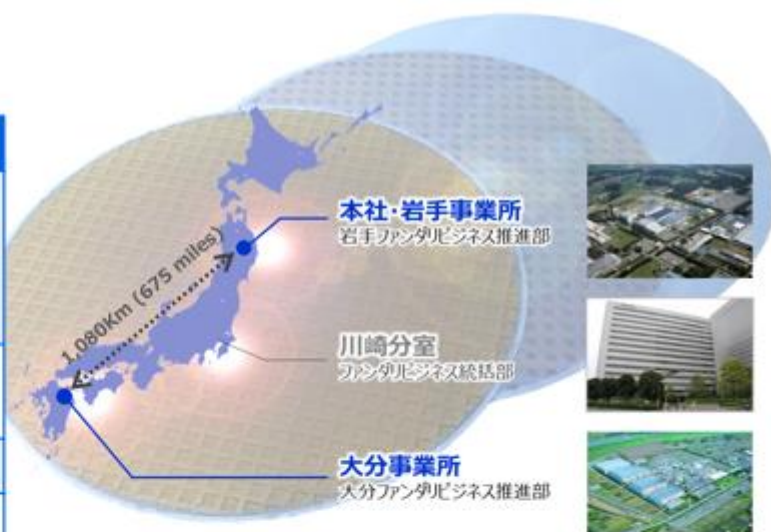


# <企業名>株式会社ジャパンセミコンダクター



株式会社 ジャパンセミコンダクター	
事業所	◆本社・岩手事業所 岩手県北上市北工業団地6番6号 ◆大分事業所 大分県大分市大字松岡3500番地 ◆川崎分室 神奈川県川崎市幸区堀川町580番地1号
設立	2016年 4月1日 ※岩手東芝エレクトロニクス㈱と ㈱東芝大分工場 が統合
資本金	150億円
代表者	取締役社長 川越 洋規
従業員数 ※'22年4月時点	2,325名 (東芝100%子会社) (正規:2,050名+派遣:275名)



大分 共通製品 岩手

当社の強み～BCP～  
(Business Continuity Plan)  
80%以上のプロセスにおいて2拠点生産可能な体制を整えております。(Dual-Fab operation)  
製造拠点間は1080km離れており、地震など有事の際にも柔軟に対応できる体制を整えております

採用実績(2023年度,新卒)

**46名**

岩手事業所： 9名  
大分事業所： 37名

採用ページ

[https://www.jsemicon.co.jp/recruit/index\\_j.htm](https://www.jsemicon.co.jp/recruit/index_j.htm)



お問合せ先

大分事業所 人事担当 福田宛にお電話またはメールにてご連絡下さい



TEL： 097-524-6004

Mail： [jsc-o-recruitmentstaff@jsemicon.co.jp](mailto:jsc-o-recruitmentstaff@jsemicon.co.jp)

[採用ページ URL]

[https://www.jsemicon.co.jp/recruit/index\\_j.htm](https://www.jsemicon.co.jp/recruit/index_j.htm)

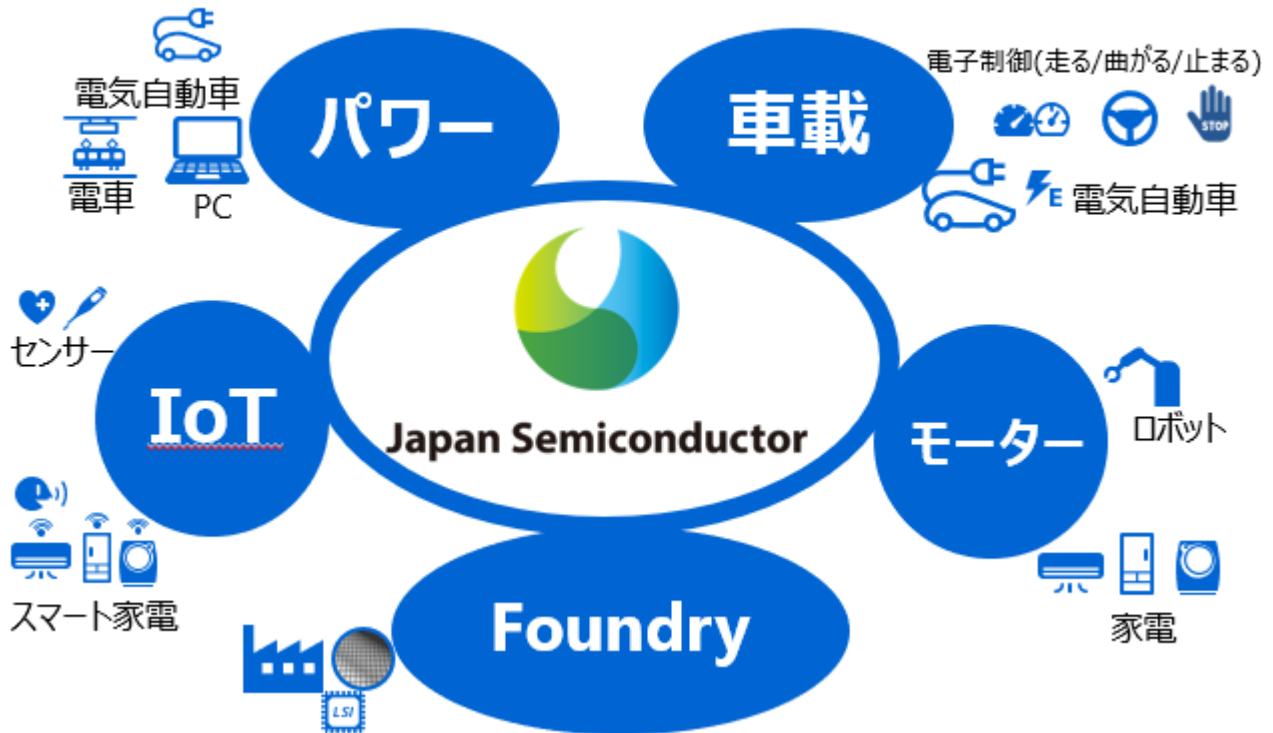
[お問合せ先]

[jsc-o-recruitmentstaff@jsemicon.co.jp](mailto:jsc-o-recruitmentstaff@jsemicon.co.jp)

## 1. 企業紹介、PR



# ジャパンセミコンダクター製品・注力分野



## 半導体産業への貢献



世界の情報を**大分**へ、大分の技術を**世界**へ!



### おおいたLSIクラスター

会長：ジャパンセミコンダクター社長 川越 洋規  
(参加企業・団体：100)

**研 究 開 発** 世界をリードする新技術の創出

**人 材 育 成** 世界に通用するエンジニアの育成

**販路開拓・情報提供** 世界の顧客ニーズ・  
技術情報の収集及び提供

**会 員 交 流** 世界に通用する経営者づくり

# 環境への取り組み

大野川



1日の使用量：14,000t  
25mプール40杯程度



北鼻川



きれいな水質で放流

蛍を呼び戻そう！地域の方々と活動

純水製造装置

純水を作る



大分事業所

半導体製造工程

(クリーンルーム)

水を使う



取水時よりも  
きれいな水にして  
放流しています



排水処理施設

排水を浄化

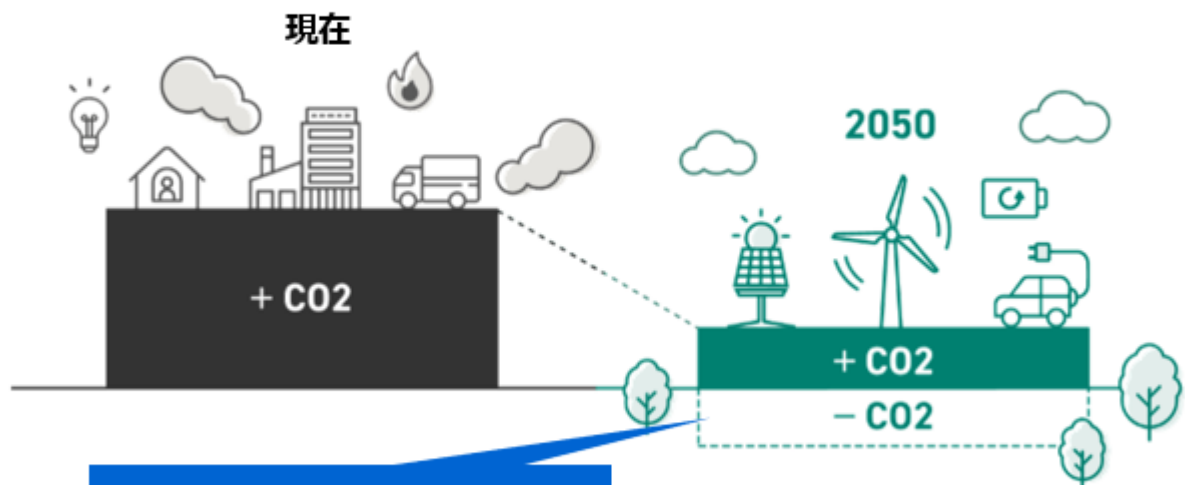


浄化された水の中には  
鯉が棲んでいます。



# カーボンニュートラルの取り組み

東芝デバイス&ストレージ(株) カーボンニュートラル実現モチーフ拠点



温室効果ガスの排出量と吸収・除去量  
差し引き“ゼロ”を実現

大分事業所  
RE100 :2023年実現(省エネ電力証書購入)  
オンサイトPPA : 太陽光発電設備設置 2024年4月~

RE100(Renewable Energy 100%)  
事業活動で消費するエネルギーを100%再生可能エネルギーで調達する目標

オンサイトPPA(Power Purchase Agreement)  
事業場の敷地に設置した発電設備で発電した電力をその事業場で購入してもらう仕組み

## 太陽光パネル設置イメージ



## 2. 経営トップの考え方



弊社は日本の半導体製造メーカーとして、世界的に競争環境の変化が激しい中、「Made in Japan」にこだわり、岩手・大分の地で50年に亘り半導体を作り続けている会社です。

長年に亘る事業活動で培った『モノづくり力（製造力・品質力・技術力）』をベースに、月産約11万枚超の能力を有する生産ラインと90nmシステムLSI から130nmアナログ、パワー半導体製品まで幅広いプロセスラインアップでお客様のニーズにお応えする商品とサービスを提供することをお約束します。

また、持続可能でより良い社会の実現を目指す世界共通の開発目標SDGs（持続可能な開発目標）の17の目標（ゴール）に対し、従業員一人ひとりが意識して行動し、全ての企業活動を通じて貢献していきたいと思えます。

お客様に必要とされ、地域の皆様と共生し、次の50年、100年先も持続出来る企業を目指し常に挑戦する姿勢で変革を行い続けることで、全ての弊社に関わるステークホルダーの皆様のご期待にお応えしてまいりますので、これからもより一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

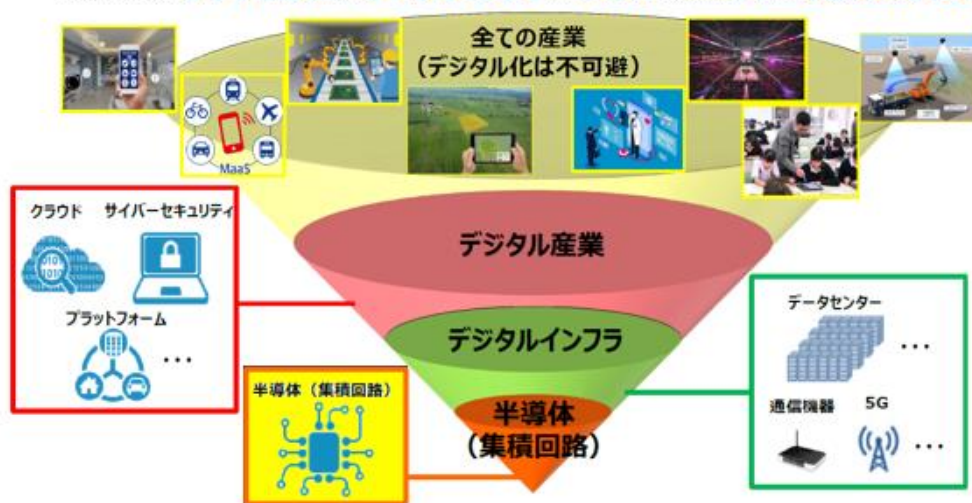
株式会社ジャパンセミコンダクター  
取締役社長 川越 洋規

### 3. 企業の強みと今後の展開

## 半導体は国が後押ししている産業です

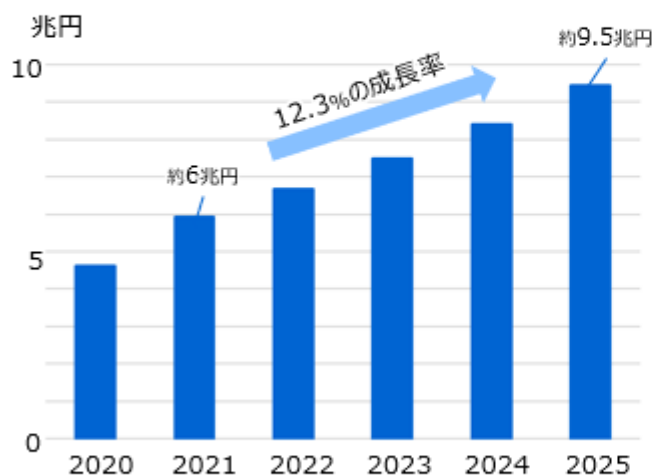


- ◆ DX、デジタル化は、IT企業、製造業だけでなく、サービス業、農業なども含め、**全ての産業の根幹**。グリーン成長や、地方創生、少子高齢化などの課題は、**デジタル化無しには、解決出来ない**。
- ◆ したがって、デジタル社会を支える「**デジタル産業**」「**デジタルインフラ**」「**半導体**」は、**国家の大黒柱**。
- ◆ 我が国が抱える課題を解決し、先進国としての地位を維持していくためには、**何よりも、「デジタル産業」「デジタルインフラ」「半導体」という大黒柱の強化が必要不可欠**。



# 当社の製品領域は今後も拡大が見込まれています

## 車載半導体製品(IC)の市場規模(World Wide)



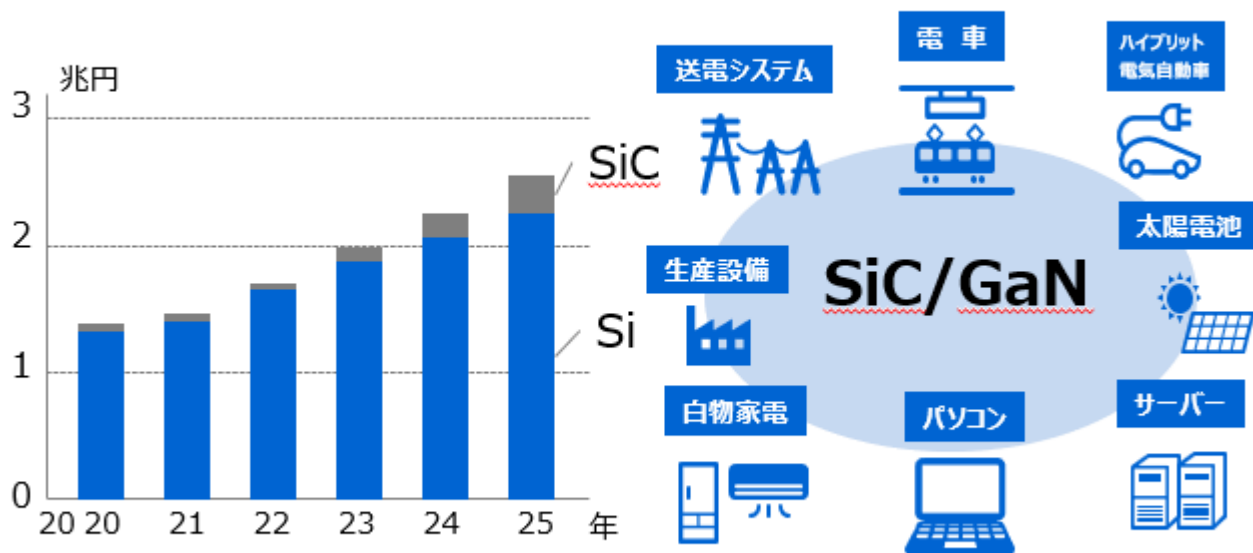
出所:Omdia

### 車載半導体市場 3つのキーワード



ADAS : Advanced Driving Assistant System (自動車先進運転支援システム)  
 IVI : In Vehicle Infotainment System (次世代車載情報通信システム)

## パワー半導体



CO<sub>2</sub>排出量削減対応、SDGs推進で需要が増加  
 (カーボンニュートラル)



#### 4. 求めている人材について

### 当社採用で重要視する項目

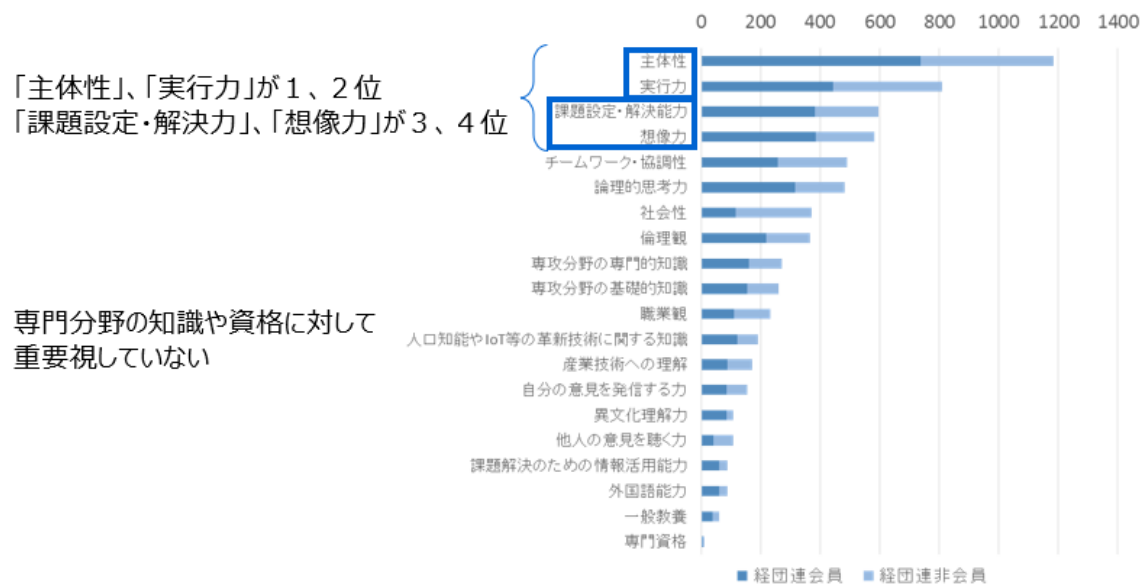
- ① 主体性
- ② コミュニケーション能力
- ③ 課題設定・解決力

### 会社で求められる能力

**仕事成果 = 考え方 × 熱意 × (知識・スキル)**

## 5. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

# 企業が理系学生に求める 資質・能力・知識



自分にとっての優先順位を決める

自分が本当に何がしたいのかを考える

優先順位、したいことから企業を選ぶ

その企業が必要な人材を知る

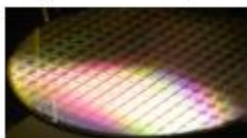
その企業の人と知り合う

自分を雇いたいと思わせる何か特徴を明確にする

## 6. 参考になるリンク



[https://www.jsemicon.co.jp/index\\_j.htm](https://www.jsemicon.co.jp/index_j.htm)



プロモーション映像

<https://youtu.be/phdK5MEqk80>



岩手事業所紹介



<https://youtu.be/qcXLRcdJDxs>

## 東芝デバイス&ストレージ 公式YouTubeチャンネル

<https://www.youtube.com/channel/UCBmWS8yCRfioHmG-HhftD6g>



## よくわかる半導体：前編・後編



<https://www.youtube.com/watch?v=vp31B0XfEbI>



<https://www.youtube.com/watch?v=43gD5pg5puA>

[株式会社ジャパンセミコンダクター]

[https://www.jsemicon.co.jp/index\\_j.htm](https://www.jsemicon.co.jp/index_j.htm)

[プロモーションビデオ]

<https://www.youtube.com/watch?v=phdK5MEqk80>

[岩手事業所紹介]

<https://www.youtube.com/watch?v=qcXLRcdJDxs>

[東芝デバイス&ストレージ 公式 YouTube チャンネル]

<https://www.youtube.com/channel/UCBmWS8yCRfioHmG-HhftD6g>

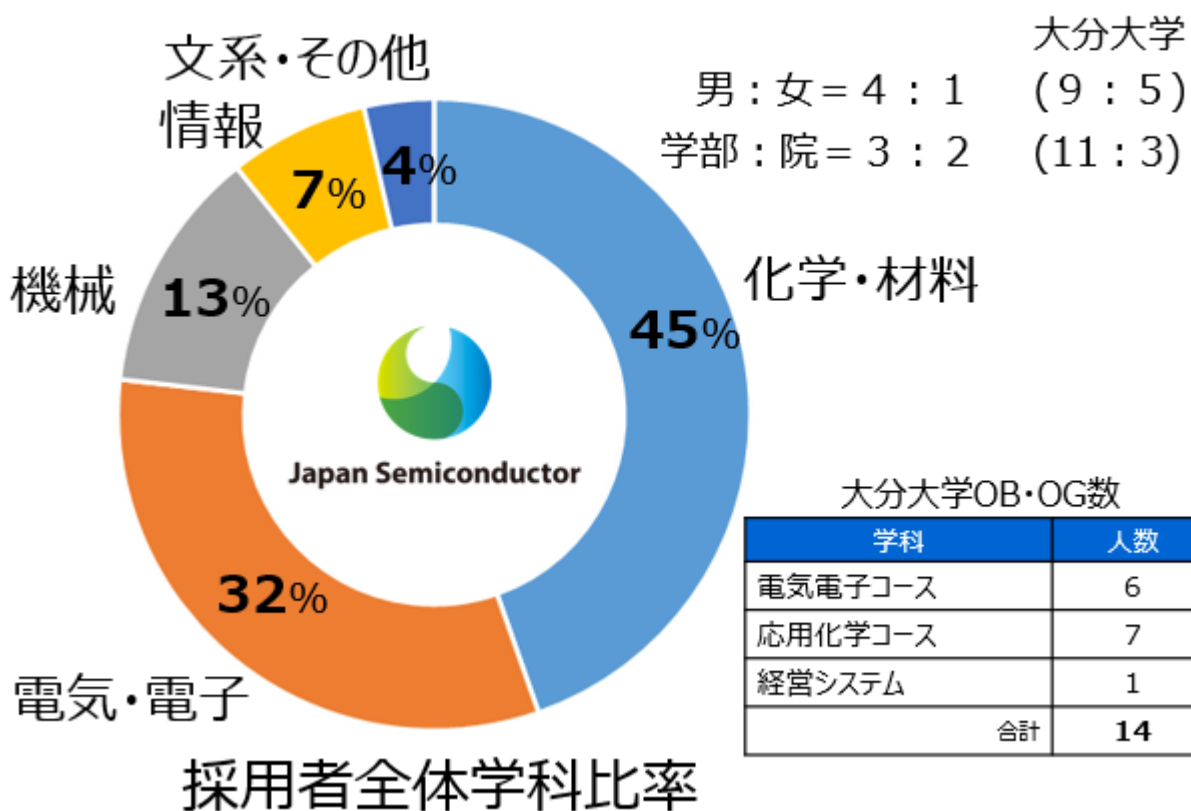
[よくわかる半導体：前編・後編]

<https://www.youtube.com/watch?v=vp31B0XfEbI>

<https://www.youtube.com/watch?v=43gD5pg5puA>

＜OB/OG 情報＞（情報は人事経由で卒業生との連絡手段に）

2016年以降大分事業所 高専・学卒以上新人採用比率



## 実際に働く人の声

### 先輩社員の声



<https://www.jsemicon.co.jp/recruit/interview.htm>



社員の仕事や会社への思いを紹介します

<https://www.jsemicon.co.jp/recruit/interview.htm>

### 新入社員の声



[https://www.jsemicon.co.jp/recruit/new\\_employee.htm](https://www.jsemicon.co.jp/recruit/new_employee.htm)



新入社員から就活生へのメッセージを紹介します

[https://www.jsemicon.co.jp/recruit/new\\_employee.htm](https://www.jsemicon.co.jp/recruit/new_employee.htm)

## <先輩からの推薦>

### ・推薦の理由

理由	詳細
☑成長が見込める	今後成長が見込める車用や電源管理用の半導体を製造しています。現在もライン拡張で装置搬入が続いており、事業は拡大して行きます。
☑安定している	変化の激しい半導体産業で、1970年から半世紀以上もの間、大分で半導体製造を続けてきています。製造している製品分野は景気に左右されることが比較的少ないです。
☑専門性が高い	半導体製造という内容なので、専門性は高いです。
☑挑戦できる	半導体の技術領域は変化し続けており、常に新しい事に挑戦することが必要です。

## 学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと

### 寮(社宅)・勤務時間管理・育児・介護制度

制度	内容
社宅	借上社宅 家賃の30%負担
就業時間	8:15~17:00 (休憩時間 60分/12:00~13:00)
就業時間管理	1台/人支給のパソコンの起動時間で管理
出産・介護	短時間勤務 子が小学校終了まで(5分単位で最大2H短縮)
	休暇 配偶者出産 分割または継続して5日 (出産日から6週間以内)
	休職 育児 子が満3歳まで(男女問わず取得可能) 介護 被介護者1人につき365日まで

※2022年4月より構内全面禁煙です